



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุดใจ อุ่มรัมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายเกร็ด โรมรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายไชยยง ไชยเดช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายสมบุญ สุธธิมูล	ประธานสภา อบต.เมืองฝาง	กรรมการ
๕. นายถนอม ไกรสร	รองประธานสภา อบต.เมืองฝาง	กรรมการ
๖. นายสุชาติ ไชยศรีรัมย์	ปลัด อบต.เมืองฝาง	กรรมการ
๗. นางสาวศศิซุดา โคประโคน	รองปลัด อบต.เมืองฝาง	กรรมการ
๘. นางกาญจนา ฝุ่นตะคุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายณรงค์ วะรัมย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางสมจิตร พัยคณาธร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นายนิโรช หงชาล้วน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. นางสาวนิภาวรรณ งามแพง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวบุญนิสา บุตรงาม	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสร้อยทอง พวงจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เลขานุการ
๑๕. นายอนุชา จิตรรัมย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายจिरศักดิ์ ยุทธรัตน์	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุดใจ อุ่มรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง